



KUUMA Uutiskirje 2/2008
24.9.2008

[KUUMA-yhteistyötä pidetään onnistuneena](#)

[Vanhuspalveluita kuntayhteistyönä](#)

[Yhteistyöjohtaja Kirsi Mononen kiittää KUUMA-kuntien luottamushenkilöitä ja työntekijöitä](#)

FCE Efeko Oy tutki:

KUUMA-yhteistyötä pidetään onnistuneena

Keskisuusmaalaiset päättäjät ovat pääsääntöisesti tyytyväisiä KUUMA-yhteistyön tuloksiin, kertoo keväällä valmistunut tutkimus. Imago, edunvalvonnan tehostuminen ja ulkopuolinen kehittämISRaha ovat keskeisiä KUUMAn plussia.

Erityisen onnistunutta on päättäjien mukaan ollut omistajapolitiikka sekä yhteistyön tiivistyminen Helsingin seudun kanssa. Maankäytön, asumisen ja liikenteen osalta tavoitteita on toteutettu osittain jopa suunniteltua nopeammin. Lisäksi KUUMA-yhteistyön kautta alueelle on tullut vuosina 2004-2007 lähes 6,6 miljoonaa euroa ulkopuolista rahoitusta kehittämishankkeisiin.

KUUMA-hallituksen jäsen, Mäntsälän kunnanhallituksen puheenjohtaja **Tuire Mikkonen** yhtyy Efekon päätelmiin. Seudun imagollinen mielikuva on selvästi parantunut. Lisäksi edunvalvonnassa kuudella kunnalla yhdessä on selvästi enemmän painoarvoa, kuin jos jokainen kunta toimisi yksinään.

- Etuna on myös se, että kunnat ovat voineet hyödyntää toistensa osaamista ja sopia yhteisistä palveluista. Kaikkiin kuntiin ei tarvitse palkata kalliita erityisasiantuntijoita. Palvelu voidaan tuottaa jossain kunnassa ja myydä yhteiseen käyttöön.

Mikkosen mukaan yhteistyö on vaikuttanut myös tietotaidon paranemiseen ja palvelujen laadun kehittämiseen. Hänen mielestään yhteistyössä olisi voinut saada enemmänkin aikaan.

- KUUMA on kasvattanut virkamiesten ja luottamusmiesten yhteistyöhalukkuutta koko seudun kehittämiseksi. Tietyissä tilanteissa on kuitenkin näkynyt selvää kotiinpäin vetämistä. Käyttäytyminen on ymmärrettävää, kuntarajat ja kunnallinen itsehallinto ovat perusarvoja. Työryhmätyöskentely on kuitenkin antanut monia konkreettisia tuloksia palvelujen kehittämiseksi.



KUUMA-yhteistyösopimus on uusittu loppukesällä ja se on parhaillaan lausuntokierroksella kunnissa. Sopimuksella luodaan pelisääntöjä eteenpäin. Mikkosen mielestä KUUMA-yhteistyö lähti liikkeelle kuoppaisella tiellä. Yhteistyön vuodet ovat tasoittaneet kuoppia ja nyt on aika levittää asfaltti ja piirtää siihen selkeät suuntaviivat jatko-yhteistyön merkeiksi.

Keskeisimmät KUUMA-onnistumiset

- + Maankäytön, asumisen ja liikenteen suunnittelu
- + Edunvalvonta
- + Omistajapolitiikka
- + Tukipalveluiden järjestäminen
- + II asteen koulutuksen yhteistyö
- + Useita sosiaali- ja terveyspalvelujen kehittämishankkeita, mm. Kiljavan sairaalan perustaminen, yhteinen sosiaalipäivystys, avopsykiatrian palvelut, vanhusten asumispalvelujen kilpailuttaminen
- + Yhteisen työskentelyfoorumin luominen, imago

[Lue lisää arvioinnin tuloksista](#)

(www.kuuma.fi > KUUMA-kumppanuus > KUUMA-julkaisut)

Teksti: Leena Valkonen

Vanhuspalveluita kuntayhteistyönä

KUUMA-kuntien yhteisen vanhuspalveluiden kehittämissyksikön perustaminen on ratkaisuvaiheessaan. Mikäli hankkeen rahoitus varmistuu syksyn kuntakäsittelykierroksella, aloittaa yksikkö toimintansa ensi vuoden alussa.

Vanhuspalveluiden kehittämissyksikön perustamiseen liittyviä selvityksiä on tehty kuntayhteistyönä TuIKE-hankkeessa, joka käynnistyi kesäkuussa 2006. Työ on kohdistunut vanhuspalvelujen rakenteisiin, sisältöihin ja henkilöstön osaamiseen sekä työhyvinvointiin. Hankkeessa ovat olleet mukana Hyvinkää, Järvenpää, Kerava, Nurmijärvi, Mäntsälä ja Tuusula.



- On myönnettävä, että vanhuspalveluiden järjestämistapa, saatavuus, laatu ja asioiden kirjaaminen ja mittaaminen vaihtelevat suuresti kunnittain. Hankkeen aikana on selvitetty mm. ympärivuorokautisen hoivan ja kotihoidon palvelurakenteet ja tehty niistä kustannusanalyysi. Lisäksi vanhuspalvelujen seurantaan on määritelty yhteiset tunnusluvut, kuntien investointitarpeet on koottu seudullisesti ja kunnat ovat kilpailuttaneet yhdessä vanhusten asumispalvelut, kertoo vanhustenhuollon kehittämissyhmän puheenjohtaja, vanhustyön päällikkö **Päivi Klami** Tuusulasta.

Tärkeää antaa ovat olleet säännöllisesti järjestetyt seudulliset koulutustilaisuudet, joihin on osallistunut yhteensä jo satoja vanhustyössä toimivia työntekijöitä.

Kotihoidon päällikkö **Marianne Heinola** Mäntsälästä toteaa, että pienen kunnan olisi ollut aivan mahdotonta muuten järjestää sellaista koulutusta, jota nyt on saatu työntekijöille kuntayhteistyön kautta. Henkilöstön kannalta yhteistyön plussaa on myös kollegiaalisuus ja hyvien käytäntöjen levittäminen. Asiakkaat puolestaan hyötyvät esimerkiksi yhtenäisistä palvelukriteereistä.

TuIKE-hankkeen avulla kuntien vanhustalouksista on saatu koottua merkittävä määrä tietoa ja seudullinen kehittämissuunnitelma olisi sen luonnollinen jatke. Yksikön tehtävänä olisi toimia kuntien tukena niiden kehittäessä laadukkaita ja yhdenvertaisia vanhustalouksia kuntalaisille. Työn painopisteiksi ensivuodelle on asetettu vanhustalouksien seudullisten tavoitteiden määrittely, palveluketjujen kehittäminen, dokumentoinnin yhdenmukaistaminen sekä tukipalvelu- ja hankekoordinointi. Lisäksi yksikön tehtävä on toiminnallaan edistää ikääntyneiden toimintakykyisyyttä ja itsenäistä arjessa selviytymistä.

Tutustu myös [ennustetietoihin](http://www.kuuma.fi) vanhustalouksien tarpeen kehityksestä KUUMA-kunnissa: (www.kuuma.fi > KUUMA-hankkeet > Sosiaali- ja terveystalouksien palvelut > Raportteja)

Sosiaali- ja terveystalouksien KUUMA-hankkeet

- Ensihoito- ja sairaankuljetus, 2007-2010, tavoitteena seudullisen toimintamallin mukaisen palvelun järjestäminen vuoden 2010 alusta.
- Työterveyshuolto, 2007-2009, tavoitteena seudullisen työterveyskeskuksen perustaminen turvaamaan riittävät ja kustannustehokkaat työterveyshuollon palvelut.
- Lapsuuden arvokas arki ARVO, 2007-2009, tavoitteena lapsuuden hyvinvoinnin kehittämissuunnitelman toimintaedellytysten selvittäminen ja varmistaminen, sisältöjen ja toimintatapojen yhdenmukaistaminen ja kehittäminen.
- Apuvälinekeskus, 2008-2010, selvittää apuvälinepalveluiden alueellista toteutusta.
- Hyvinvointipalvelujen verkosto 2008-2010, selvittää palvelumarkkinoiden toimintaedellytysten parantamista ja etsii uusia malleja hyvinvointipalvelujen tuottamiseksi.
- Päihde- ja mielenterveyspalvelujen kehittäminen 2008-2009, tavoitteena luoda seudulliset päihde- ja mielenterveyspalveluiden kehittämisen rakenteet.
- Keski-Uudenmaan vanhustalouksien kehittämissuunnitelma (TuIKE-hanke), 2006-2008, tavoitteena kehittää vanhustalouksien rakennetta, sisältöä sekä henkilöstön osaamista ja työhyvinvointia.
- Mäntsälä-Pornainen yhteistoiminta-aluehanke (MOPO), 2008-2011, tavoitteena laadukkaana ja kustannustehokkaana palvelurakenteen luominen.
- Vammaispalvelujen kehittäminen, 2007-2009, tavoitteena riittävien, subjektiiviseen oikeuteen perustuvien vammaispalvelulain mukaisten palveluiden järjestäminen ja palvelusektorin työntekijöiden osaamisen edistäminen.
- KUKA VAIKUTTAA - kumppanuudesta hyvinvointia, 2008-2009, tavoitteena luoda uudenlaisia toimintatapoja Keski-Uudenmaan kuntien tuottamien sosiaali- ja terveystalouksien ja alueella toimivien sosiaali- ja terveysjärjestöjen välille.
- Keski-Uudenmaan sosiaalipäivystys-hanke KUUMA-kuntien ja Hyvinkään kaupungin yhteistyönä jatkuu tällä hetkellä kuntien erillispäätöksillä vuoden 2008 loppuun asti.

Kuvassa: Satu Koskela Hyvinkäältä, Tuula Klami Tuusulasta, Marianne Heinola Mäntsälästä ja Raija Hietikko Keravalta osallistuivat syyskuussa Järvenpää-talolla esimiestyön koulutuspäivään.

Teksti: Leena Valkonen

Yhteistyöjohtaja Kirsi Mononen kiittää KUUMA-kuntien luottamushenkilöitä ja työntekijöitä

KUUMA-kuntien toimijat ovat lukuisin sitein ja tarinoin toisiinsa kietoutunut verkosto. Alueen aktiiviset asukkaat ja yrittäjät eivät kuntarajoista perusta. Elinkeinpolitiikan ja ympäristökysymysten haasteet ovat globaaleja. Tarvitaan siis seudullista näkemystä, päätöksiä sekä kykyä toimia niiden mukaisesti.

Yhteistyökysymyksissä tarvitaan sekä rakentavaa että kriittistä avointa keskustelua. Ennen kaikkea jatkossa tarvitaan myös vahvaa poliittista tahtoa sekä johdon ja henkilöstön sitoutumista. Esimerkiksi terveydenhoidon rakenteet ja vanhuspalvelujen tuottaminen sekä työntekijöiden saaminen ovat seuraavan valtuustokauden suuria yhteistyökysymyksiä. Kaavoitus monipuolisen asuntotarjonnan tarpeisiin ja panostukset toimivaan joukkoliikenteen ovat laajemman Helsingin seudun kysymyksiä.



Siirryn marraskuun alussa Audiator-yhtiöiden palvelukseen. Työt liittyvät yhtiöiden strategiseen suunnitteluun ja konsernin sisäisten palveluiden kehittämiseen. Tehtävä on uusi, joten voinen sielläkin pitää mottonani Hellaakosken sanoja: Tietä käyden tien on vanki, vapaa on vain umpihanki.

Kiitos kaikille, yhdessä ja erikseen, rakentavasta ja erittäin antoisasta kumppanuudesta.

Yhteistyöjohtajan virka laitettaneen hakuun lokakuun hallituksen kokouksessa. Komissio valmistelee asiaa.

Kirsi Mononen