



KUUMA Uutiskirje 3/2008
16.12.2008

[KUUMA-puheenjohtajuus loppuillaan Mäntsälässä ja Pornaisissa](#)

[Henkilöstöpalveluita Resinasta](#)

[KUUMA-toimintaa vuonna 2009](#)

KUUMA-puheenjohtajuus loppuillaan Mäntsälässä ja Pornaisissa

Jaettu puheenjohtajuuskausi Mäntsälän ja Pornaisten kesken on loppuillaan. Hyvillä mielin voimme todeta, että kuntien yhteispeli sujui hyvin koko vuoden ajan ja saavutimme kaudelle asetetut tavoitteet. Muun muassa talous-, tietohallinto- ja sijaisvälityspalvelukeskukset ovat aloittaneet toimintansa, MAL-yhteistyötä on vahvistettu ja KUUMA-hallintoa on kehitetty. Mäntsälälle ja Pornaisille erityisen tärkeä yhteistyökohde on ollut MOPO-hanke, jossa valmisteltiin kuntien yhteistä perusturvaratkaisua. Toiminta käynnistyy nimellä Mustijoen perusturva vuoden 2009 alussa.

KUUMA-viestinnän edistysaskelia on ollut tämä uutiskirje ja myös kuntien yhteinen kriisiviestintäohjeisto. Itse hyödynsimme KUUMA-puheenjohtajuutta tekemällä yhteistyötä paremmin tunnetuksi omissa kunnissamme.

Uuden yhteistyösopimuksen ja seutukokeilulle saadun vuoteen 2012 kestävä jatkooajan turvin voimme jatkaa edelleen tätä tuloksellista seutuyhteistyötä. Haasteita tulevalle vuodelle riittää: panostusta täytyy kohdentaa muun muassa Helsingin seudun liikennejärjestelmäsuunnitelmaan osallistumiseen ja palvelurakennehankkeiden edelleen kehittämiseen.

Kiitämme yhteistyökumppaneitamme kuluneesta vuodesta ja toivotamme kaikille lämmintä joulumieltä!

Kunnanjohtaja Esko Kairesalo, Mäntsälä
Kunnanjohtaja Hannu Haukkasalo, Pornainen

Henkilöstöpalveluita Resinasta

KUUMA-kuntien yhteinen henkilöstöpalvelukeskus Resina starttaa liikelaitoksena vuoden vaihteessa. Resina aloitti toimintansa sijaisvälityksellä puolitoista vuotta sitten. Toimintaa laajennetaan ja muita kuntien tarvitsemia johtamisen tukipalveluja otetaan toiminnan piiriin kuntien tarpeiden mukaan.

Sijaisvälitys on toiminut toistaiseksi Järvenpään, Keravan ja Tuusulan kuntien alueella. Mäntsälä on tulossa mukaan välitykseen ensi vuoden alkupuolella.

Järvenpään vt. talousjohtaja sekä henkilöstöjohtaja **Anne Sivula** on ollut luomassa sijaisvälitystä sekä suunnittelemassa perustettavaa KUUMA-kuntien henkilöstöpalvelukeskusta. Malli toimii siten, että Järvenpää isäntäkuntana vastaa palveluiden tuottamisesta, muut kunnat hankkivat keskukselta palveluita tarvitsemassaan laajuudessa ja maksavat niistä käytön mukaan.

Sijaisvälityksen laajentaminen on ensimmäinen tavoite. Tähän mennessä Resina on välittänyt hoitotyöntekijöitä kuten sairaanhoitajia, lähihoitajia ja lastenhoitajia. Ensi vuonna välitykseen otetaan mukaan myös opettajia ja ruokapalveluhenkilöstöä sekä tarpeen mukaan myös muita ammattiryhmiä.

Anne Sivula on tyytyväinen sijaisvälityksen liikkeellelähtoon.

- Olemme välittäneet kuukausittain noin 650-700 työkeikkaa. Välityksessä on kirjoilla noin 500 keikkatyöläistä ja 12 vakituista hoitotyöntekijää. Asiakaskyselyissä esimiehet ovat antaneet hyvää palautetta. Heiltä on mm. säästynyt aikaa muihin tehtäviin, kun sijaisia ei ole tarvinnut etsiä itse. Välitysringissä olevien henkilöiden lukumäärä kertoo siitä, että työntekijät ovat myös olleet kiinnostuneita tästä palvelusta.

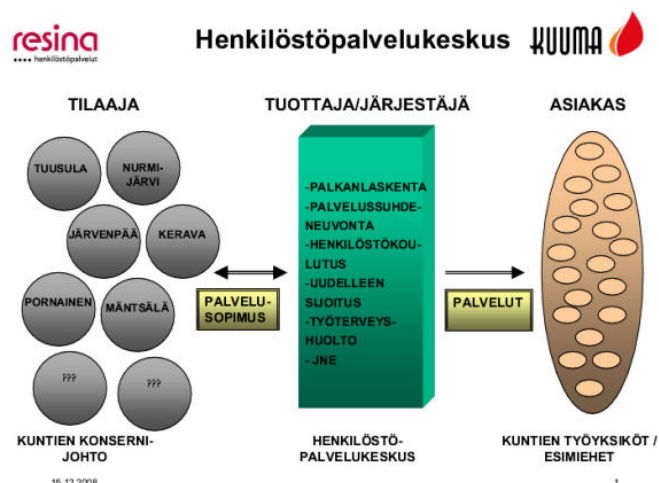
Henkilöstöjohtamisella suuri merkitys

Kuntien yhteisellä henkilöstöpalvelukeskuksella on Anne Sivulan mielestä tärkeä rooli kuntajohtamisen tukena. Kilpailu työvoimasta kiristyy ja työn tehokkuusvaatimukset kasvavat. Henkilöstöön liittyvällä yhteistyöllä kunnat voivat vaikuttaa sekä työnantajakuvaansa että kuntalaisille tarjottaviin palveluihin ja niiden laatuun.

Henkilöstöpalvelukeskuksen toiminta-alueiksi on sijaisvälityksen ohella kaavailtu muun muassa palvelusuhdeneuvontaa, henkilöstökoulutusta, uudelleensijoituspalveluja ja työterveyshuoltoa.

Teksti: Leena Valkonen

Kuva: Henkilöstöpalvelukeskus tuottaa tai järjestää kunnille johtamisen tukipalveluita siten, kuin henkilöstöpalveluiden johtoryhmä niistä yhteisesti sopii ja kunnat niitä palvelusopimuksilla tilaavat.



KUUMA-toimintaa vuonna 2009

Aloitin va. yhteistyöjohtajana KUUMAssa 2.12.2008 ja toimin tehtävässä, kunnes uusi yhteistyöjohtaja ottaa kevättalvella tehtävän vastaan. Vakituinen vakanssini on Nurmijärven hallintojohtajana, josta olin virkavapaalla Vihdin va. kunnanjohtajana elo-marraskuun ajan. Aiemmin yhteistyöjohtajana toiminut Kirsi Mononen siirtyi marraskuun alussa Oy Audiator Ab -yhtiöiden palvelukseen.

Itse olen KUUMA-konkari ja mottoni on: "harkitaan mitä tehdään yhdessä ja tehdään se kunnolla". Seututoiminta saa luonnostaan kasvualustaa yhteistyötarpeista, mutta sitä ei pidä itsearvoisesti paisuttaa.



Luottamushenkilöjohto kunnissa vaihtuu osittain, ja siten KUUMA-hallituskin saa ylimpänä toimielimenä uuden kokoonpanon. KUUMA-parlamentin tilalle tulevat vuonna 2009 kunnan/kaupunginhallitusten yhteiskokoukset, joiden päivämääräksi on alustavasti suunniteltu keväällä 31.3. ja syksyllä 10.11.2009. Yhdessä KUUMAn puitteissa järjestetään myös alkavan valtuustokauden ensimmäisenä vuonna luottamushenkilökoulutusta keravalalaisten organisoimana. Tilaisuuksissa kuullaan mm. korkean tason asiantuntijoita lähivuosien haasteista ja samalla tutustutaan puolin ja toisin. Keskusteluosioissa käydään vuoropuhelua käynnistytävän valtuustokauden 2009-2012 asioista.

KUUMAn panos Helsingin seudun yhteishankkeissa

KUUMA on toivotulla tavalla mukana Helsingin seudun moninaisessa yhteistyössä: on maankäytön, asumisen ja liikenteen MAL-suunnittelua, metropolipolitiikan teemoissa mm. kilpailukykyohjelman laadintaa. KUUMAn tulee olla edustettuna asioita valmistelemissa ryhmissä, ja siihen työhön meidän on tuotava sanottavaa oman alueemme äänellä. Kuntaryhmä Nelosten (Hyvinkää, Kirkkonummi, Sipoo ja Vihti) toivomuksesta yhteistyötä ollaan tiivistämässä myös edunvalvonnassa. Oleellista on kehittää oman kuntajoukon vahvuuksia niin, että siitä hyötyvät kuntiemme asukkaat, Helsingin seutu ja lopulta koko Suomi. Ei olla turhan vaatimattomia.

Seudun kehittämistyö tiedotusvälineissä

Hyvä viestintä tukee toimintaa - huono viestintä vie työstä terän. Keski-Uusimaa-lehti ja muut seudun tiedotusvälineet ovat tärkeitä seutuyhteistyön kannalta: todellisille etenemisaskelille löytyy aina palstatilaa. Seutukehittämisessä monen toimijan panos on tärkeä osa kokonaisuutta.

Oletko jo käynyt lukemassa nettisivujamme www.kuuma.fi -osoitteessa? Sivuja ollaan lähikuukausina uudistamassa. Minkälaista sisältöä sinä toivoisit nettisivullemme? Käy antamassa palautteesi sivun Palaute-osion kautta.

Jukka Anttila
va. yhteistyöjohtaja

etunimi.sukunimi@kuuma.fi